

Battle of Concepts in:
SPITS!
16 april 2007

MAANDAG 16 APRIL 2007

YOUR! CAREER

SPITS

Horecawerknemer eist een rookvrije werkplek

Een werknemer van Holland Casino in Groningen daagt zijn werkgever voor de rechter. Hij wil dat deze vestiging rookvrij wordt. Dat heeft de advocaat van de 45-jarige tablemanager Fokko Meins vrijdag gezegd. Volgens Meins is de rook op het werk hem letterlijk te veel geworden. Hij zegt ademhalingsproblemen en longklachten te hebben gekregen van de rook. Hij wil voorkomen dat zijn werkgever uiteindelijk moet opdraaien voor geleden schade en beroept zich

op de zorgplicht van de werkgever. Holland Casino heeft volgens Meins nooit serieus gereageerd op zijn 'noodkreeten, vandaar de uiteindelijke stap naar de rechter'.

Een woordvoerder van Holland Casino benadrukt dat het bedrijf zich volledig aan het landelijke beleid houdt. Hij zegt dat Holland Casino niet eerder klachten van werknemers heeft gekregen.

Er zal kritisch worden gekeken naar de dagvaarding. „We hebben in alle vestigingen

rookvrije zones en de nieuwste luchtzuiveringsinstallaties. Ik denk dat we wat dat betreft juist voorlopen op het huidige beleid”, aldus de woordvoerder.

Volgens de advocaat is het voor het eerst in Nederland dat een horecawerknemer via de rechter zijn werkgever verzoekt het bedrijf helemaal rookvrij te maken door een algemeen rookverbod in te stellen.

Het kort geding dient 24 april in Groningen. (ANP)



ALS JE JE BAAS UITSCHELDT, IS DAT DAN EEN GROND VOOR ONTSLAG?

LEZERSVRAAG

„Het vrij kunnen uiten van je mening is een grondrecht. Je mag dus in principe zeggen wat je wilt”, vertelt Aysegül Avci, backoffice-consulent van FNV Bondgenoten. „Zo kun je als werknemer een uitlating doen over je werkgever. Een voorbeeld daarvan is een zaak, waarbij een werknemer zijn baas een oud-

juistheid, de strekking en de toon van jouw uitlating een rol. Ook is het van belang of jij je openlijk hebt uitgelaten en wat de gevolgen zijn van jouw uiting voor je werkgever.

Je overschrijdt in ieder geval de grens als jouw opmerkingen over je werkgever onnodig beledigend zijn. Het belang van je

werkgever weegt in zo'n geval 'zwaarder'. Je werkgever heeft dan het recht jou op staande voet te ontslaan.

Een grove belediging kan namelijk voortvloeien uit een



Website geeft impuls aan innovatie

Een website die grote ondernemingen, hogeronderwijsinstellingen en jonge hoogopgeleiden bij elkaar brengt en die als kennisplatform dient voor het genereren van innovatieve ideeën en creatieve oplossingen voor vraagstukken vanuit het bedrijfsleven. Dat is de gedachte achter Battle of Concepts. Op de gelijknamige site schrijven bedrijven wedstrijden (battles) uit waar wo- en hbo-studenten en young professionals aan mee kunnen doen en geldprijzen kunnen winnen voor bruikbare ideeën en oplossingen voor bijvoorbeeld een marketing,

technisch of maatschappelijk vraagstuk. „De website zorgt er op een eenvoudige en laagdrempelige manier voor dat bedrijven veel goede ideeën ontvangen waar ze in de praktijk wat aan hebben en zo in contact komen met nieuw talent”, zegt bedenker en oprichter Joes Dekkers. „Voor studenten en net afgestudeerden is het een uitgelezen mogelijkheid om geld te verdienen met briljante ideeën én ontdek te worden door het bedrijfsleven. Ik hoop met mijn concept speelse en competitieve wijze innovatie in Nederland te bevorderen.”

